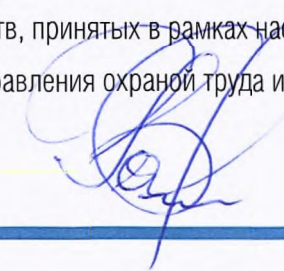


ПОЛИТИКА ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА АО «СТНГ»

1. Являясь одной из крупнейших компаний на внутреннем рынке нефтегазового строительства, Акционерное общество «СтройТрансНефтеГаз» (далее – АО «СТНГ» / Общество) постоянно стремится к укреплению деловой репутации, достижению и удержанию лидирующих позиций в области управления проектированием, закупок, управления строительством, строительства, управления проектами в рамках капитального строительства, ремонта, реконструкции и технического перевооружения объектов топливно-энергетического комплекса и их инфраструктуры.
2. Высшее руководство АО «СТНГ», осознавая важность обеспечения стабильной работы Общества, достижения конкурентного преимущества, сохранения жизни и здоровья работников, минимизации ущерба, наносимого окружающей среде, берет на себя следующие обязательства:
 - 2.1. Поддерживать в работоспособном состоянии, непрерывно совершенствовать и улучшать результативность интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, OHSAS 18001:2007, ГОСТ Р 54934-2012, СТО Газпром 9001-2012;
 - 2.2. Развивать в Обществе культуру управления рисками, способствовать выявлению рисков и открытости их обсуждения, а также повышению информированности работников о рисках Общества;
 - 2.3. Непрерывно повышать удовлетворенность заказчиков и других заинтересованных сторон за счет определения и выполнения их требований и ожиданий в области качества, охраны труда и экологии;
 - 2.4. Стремиться к долговременному сотрудничеству с заказчиками и поставщиками;
 - 2.5. Неукоснительно соблюдать законодательные и другие требования в области обеспечения качества, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на всех стадиях производственного процесса;
 - 2.6. Гарантировать безопасные условия труда для работников Общества, реализовывать весь комплекс мер по предупреждению травм и ухудшения здоровья;
 - 2.7. При принятии решений отдавать приоритет вопросам охраны окружающей среды, здоровья и безопасности труда работников;
 - 2.8. Осуществлять любую свою деятельность с вниманием к окружающей среде;
 - 2.9. Обеспечить прозрачность и доступность информации о результатах природоохранной деятельности Общества для всех сторон, заинтересованных в его экологических аспектах и экологической эффективности, включая общественность;
 - 2.10. Используя системный подход, эффективно управлять рисками в целях обеспечения постоянного улучшения результатов деятельности Общества в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
 - 2.11. Постоянно совершенствовать процессы в целях полного устранения из своей деятельности фактов и рисков травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, случаев нанесения вреда окружающей среде и пренебрежения требованиями по охране труда.
3. Для гарантированного исполнения своих обязательств в области ИСМ Обществом будут реализованы следующие мероприятия:
 - 3.1. Определение настоящей Политики, цели в области ИСМ, поддерживающих стратегическое развитие АО «СТНГ» в соответствии с его назначением и контекстом;
 - 3.2. Совершенствование процессов, необходимых для ИСМ Общества, в том числе включая, но не ограничиваясь определением входов и выходов процессов, ресурсов, необходимых для функционирования данных процессов, и распределением ответственности и полномочий данных процессов;
 - 3.3. Определение рисков и возможностей, критериев оценки бизнес-процессов, механизмов сбора и анализа информации для оценки результативности процессов;
 - 3.4. Реализация системы многоступенчатого внутреннего контроля за выполнением целей бизнес-процессов, рисками, влияющими на их достижение, обязанностями, качеством выполняемых работ, основанных на принципах плановости, системности, открытости и обязательности установленных требований;
 - 3.5. Обеспечение всех работников Общества необходимыми ресурсами, развитие знаний и реализация возможностей, а также применение соответствующих методов мотивации для максимального вовлечения работников в достижение целей в области качества, охраны труда и окружающей среды;
 - 3.6. Улучшение условий труда, повышение профессионального уровня работников посредством непрерывного обучения и повышения квалификации;
 - 3.7. Поддержание компетентности работников в области экологических требований на уровне, позволяющем осуществлять эффективные меры по управлению экологическими рисками и предупреждению фактов негативного воздействия на окружающую среду;
 - 3.8. Вовлечение работников и поставщиков в процесс обеспечения безопасных условий труда и минимизации негативного воздействия на окружающую среду, в том числе, связанного с потреблением природных ресурсов;
 - 3.9. Назначение ответственных лиц за выполнение обязательств, осуществление строгого контроля за их деятельностью, включая обязанности по охране труда и окружающей среды;
 - 3.10. Содействие осознанию важности персонального участия работников и поставщиков в соблюдении требований к безопасности как на собственных рабочих местах, так и в отношении безопасности окружающих;
 - 3.11. Обязательный учет экологических аспектов и оценка рисков при планировании деятельности, разработке и реализации инвестиционных проектов;
 - 3.12. Управление всеми производственными процессами без нарушения правил безопасности, сохраняя здоровье людей, минимизируя воздействие на окружающую среду;
 - 3.13. Планирование и принятие мер по снижению воздействий на окружающую среду, сокращению или устранению источников вредных производственных факторов во всех процессах за счет закупки и рационального использования материальных ресурсов;
 - 3.14. Предоставление поставщикам всей необходимой информации о регламентирующих документах в области охраны труда и окружающей среды и контроль соблюдения требований этих документов;
 - 3.15. Внедрение передового опыта в области охраны труда и окружающей среды, а также учет мнения всех заинтересованных лиц и Общества в целом для выявления рисков и возможностей, учет значимых экологических аспектов и рисков в области охраны труда и техники безопасности;
 - 3.16. Взаимодействие с органами государственной власти, негосударственными организациями и иными заинтересованными сторонами в целях совершенствования локальной нормативной базы Общества, устанавливающей требования к системе менеджмента качества (СМК), системе управления охраной труда (СУОТ) и системе экологического менеджмента (СЭМ);
 - 3.17. Информирование дочерних обществ, подрядных организаций о содержании Политики ИСМ АО «СТНГ», контроль исполнения её положений;
 - 3.18. Периодический анализ и совершенствование, а также доведение до работников АО «СТНГ» и других заинтересованных сторон настоящей Политики;
 - 3.19. Обеспечение контроля выполнения обязательств, принятых в рамках настоящей Политики.
4. Выполнение положений Политики ИСМ создает основу для достижения лидирующих позиций в вопросах обеспечения требований к системам менеджмента качества, управления охраной труда и экологического менеджмента.

Генеральный директор


В.Э. Карташян